

President's Report

It was a relatively quiet summer in the LUFA offices and the benefit of this for you is that my report can be relatively short. There are two main issues that I should bring to your attention and I will follow this with a couple of very positive announcements.

Let me begin by discussing an issue that many of you may have heard about through the inevitable and always turning rumor mill. This is the question about whether or not the administration is seeking to reopen our collective agreement and thereby seek wage concessions from us. I can confirm the rumors. In late June LUFA executive received from President Giroux a letter inviting us, on your behalf, to initiate talks with the aim of opening the collective agreement and seeking some form of concession on future wage increases.

I can tell you that the executive thought long and hard about how to proceed in the face of this invitation. In the end after deep and thorough reflection we decided that our best course of action was simply to reject the invitation completely.

We understood fully what this would mean. In effect, it meant that the administration would be able to argue that it had no choice but to proceed with the so-called "plan B." On behalf of the Executive, I must tell you that we did not take the decision lightly. In the end our reasoning came down to failing to see how, or being convinced that, providing the

Rapport du président

Les mois d'été ont été plutôt tranquilles au bureau de l'APPUL; par conséquent, vous constaterez, à votre avantage, que mon rapport est plutôt court. Il y a deux questions principales que je veux porter à votre attention et je terminerai avec quelques annonces très positives.

J'aimerais d'abord faire le point sur une question dont bon nombre d'entre vous ont entendu parler par suite de rumeurs inévitables et constantes qui ont circulé. Il s'agit de la question à savoir si l'administration cherche ou non à rouvrir notre convention collective dans le but de réclamer des concessions salariales. Je peux confirmer les rumeurs à ce sujet. À la fin de juin, le comité directeur de l'APPUL a reçu une lettre du recteur Giroux nous invitant, en votre nom, à amorcer des pourparlers visant à rouvrir la convention collective et à obtenir une forme de concession de notre part à l'égard de futures augmentations salariales.

Je peux vous avouer que le comité de direction a réfléchi longuement et sérieusement avant de déterminer la marche à suivre à la suite de cette invitation. Finalement, après mûre réflexion, nous avons décidé que la meilleure façon d'agir était simplement de refuser carrément l'invitation.

Nous savions pertinemment ce que cela signifierait, c'est-à-dire que l'administration serait en mesure d'affirmer qu'elle n'avait pas d'autre choix que de procéder à son soi-disant « plan B ». Au nom des membres du comité de direction, je dois vous avouer que nous n'avons pas pris cette décision à la légère. Au bout du compte, nous en sommes venus à

administration with, what would have amounted to the provision of a mere line of credit from us, could possibly have any lasting and profound impact on the putative financial crisis facing the institution. Indeed, in our view, the long and arduous struggle that LUFA waged on behalf of our members to secure the long overdue wage increases that we are now all in enjoying, could not be betrayed. In our view, it was simply not on for us to entertain any measures that would threaten our wage competitiveness so vital to faculty recruitment and renewal. This is not to say that the University does not in fact face real challenges over the short and long run. I think we all see that in fact it does. What it says is that the way to meet these challenges is not on the backs of hard-working and dedicated faculty. We will work with the administration to do what we can during these times but what we will not do is compromise your financial well-being.

The other major event that occupied my attention since last we met was a trip to the Ontario Labour relations Board. We invited the administration to accompany us on this trip and while we were there we had a nice, preliminary discussion of the question of how they were implementing and administering the new harassment policy. At issue is the fact that, as currently administered, the administration is seeking to bypass the Association in its dealings with our members. This is a clear violation of our rights to exclusive bargaining agency and it will not be tolerated. It is interesting to note that after his

cette décision parce que nous ne pouvions pas voir comment le fait de donner à l'administration ce qui aurait correspondu à une simple ligne de crédit, aurait pu avoir un impact marqué et à long terme sur la crise financière à laquelle est confrontée l'université. De fait, à notre avis, la lutte longue et difficile que l'APPUL a menée pour le compte de nos membres en vue d'obtenir les augmentations salariales longtemps attendues, ne pouvait être trahie. À notre avis, il n'était pas question d'envisager des mesures qui pourraient menacer notre compétitivité salariale, laquelle est essentielle au recrutement et au renouvellement des membres du corps professoral. Cela ne signifie pas pour autant que l'université n'a pas à relever de vrais défis à court et à long terme. Je crois que nous sommes tous à même de constater que l'université est confrontée à des défis. Or, nous sommes d'avis que les mesures nécessaires pour relever ces défis ne doivent pas être prises aux dépens des professeurs qui travaillent très fort et qui sont très dévoués. Nous travaillerons avec l'administration pour faire ce qui est possible en cette période difficile, mais nous refusons de compromettre votre bien-être financier.

Un autre événement important qui a retenu mon attention depuis notre dernière assemblée est la rencontre que nous avons eue avec la Commission des relations de travail de l'Ontario. Nous avons invité l'administration à nous accompagner à cette rencontre. Dans le cadre de la réunion, nous avons amorcé une discussion préliminaire sur la façon dont l'administration procède pour mettre en œuvre et appliquer la nouvelle politique en matière de harcèlement. Le point en litige repose sur le fait que, suivant la façon dont la politique est appliquée actuellement, l'administration cherche à outrepasser

opening statement to the board, the board representative replied to legal counsel for the administration, and I paraphrase, "it seems to me, sir, that by your statement, you are coming between the union and its membership." I like, most of you I'm sure, would have considered that this should dispose of the issue but alas, we shall meet again at the board in December.

The rather disconcerting situation of Laurentian University's satellite campus at Georgian College in Barrie continues to occupy our attention. The arbitration hearing will continue sometime in December. Leading up to that however I would like to announce at this time an upcoming conference that LUFA is hosting in order to examine the wider issues concerns and consequences of satellite campuses. The event will take place on November 6 and seventh and more information will be forthcoming. We hope for a large and enthusiastic turn-out as developments at the Georgian campus will, in the long run, come to affect us all.

Before I move on in my final point to a more personal issue on me take this opportunity to announce that she will very shortly be in possession of the new collective agreement. I hear I am sure size of relief. We understand that this has been a long and difficult process but I think you will see that it was well worth the wait. The document has been a thoroughly rewritten and edited. It has been a reorder

l'Association et à s'entretenir directement avec nos membres. Cela constitue une violation manifeste de nos droits en tant qu'organisme de négociation exclusif et nous ne pouvons tolérer cette situation. Il est intéressant de noter qu'après la déclaration préliminaire de l'avocat-conseil de l'administration, le représentant de la commission lui a répondu, et je paraphrase, « il me semble monsieur que, si je m'en tiens à votre déclaration, vous intervenez entre le syndicat et ses membres ». J'aurais cru, comme la plupart d'entre vous sans doute, que cela aurait clos le débat sur cette question mais, hélas, nous nous rencontrerons à nouveau devant la commission en décembre.

La situation plutôt déconcertante concernant le campus satellite de l'Université Laurentienne au Collège Georgian à Barrie continue de susciter notre attention. L'audience d'arbitrage se poursuivra en décembre. À ce sujet, j'aimerais annoncer que l'APPUL organise un symposium afin d'examiner les questions, les préoccupations et les conséquences qui touchent les campus satellites. Cet événement aura lieu les 6 et 7 novembre et de plus amples renseignements vous seront communiqués à ce sujet. Nous espérons que vous serez nombreux à y participer, étant donné que les développements au campus Georgian auront, à long terme, des répercussions sur nous tous.

Avant de passer au dernier point de mon rapport, je tiens à vous signaler que nous aurons très bientôt la nouvelle convention collective. J'entends sans doute un soupir de soulagement. Nous comprenons que l'attente a été longue, mais je crois que vous conviendrez que cela aura valu la peine d'attendre. Le document a été entièrement réécrit et révisé. La disposition de la

and employing columns, displays all of the text simultaneously in both languages. As you will quickly come to see the document is far more user-friendly and will have this form long into the future.

Now to my final, more personal point. I wish to take this opportunity to say goodbye and thank you to Tony Ransom who, as you know, has resigned as LUFA chief steward. I make the point personally because not only was he a fully capable, resourceful, and resilient warrior in our struggles with the administration on your behalf, but I personally came to rely on him for much support and I feel privileged to count him amongst my friends. He will be sorely missed.

Having thus eulogized Tony, I must now turn to welcome his replacement, Linda St. Pierre. Despite my deep affection and respect for Tony, I can tell you that I welcome her most enthusiastically. I have worked with Linda on other files in the past and I can tell you that we will all benefit from her persistence, her legendary attention to detail, her intelligence and savvy, and, when warranted, for considerable stubbornness. Please join me in welcoming Linda to the struggle.

James Ketchen
October 2009

convention collective a aussi changé et les versions anglaise et française seront désormais présentées en colonnes parallèles. Vous constaterez aussi que le document est beaucoup plus facile à consulter.

Maintenant pour en venir à mon dernier point, je profite de cette occasion pour dire au revoir et merci à Tony Ransom qui, comme vous le savez, a quitté son poste de délégué en chef de l'APPUL. Je tiens à souligner personnellement son départ parce que, non seulement s'est-il montré un guerrier apte, débrouillard, ingénieux et résilient dans les luttes que nous avons menées en votre nom, mais je pouvais toujours compter sur son appui. Je suis fier de pouvoir le compter parmi mes amis. Il nous manquera énormément.

Ayant fait l'éloge de Tony, je me tourne maintenant vers son successeur, Linda St. Pierre, pour lui souhaiter la bienvenue. Malgré mon profond respect et mon amitié pour Tony, je peux vous avouer que c'est avec énormément d'enthousiasme que j'accueille Linda. J'ai collaboré avec elle sur d'autres dossiers dans le passé et je peux vous dire, sans contredit, que nous profiterons tous de sa persévérance, son acharnement, sa minutieuse attention aux détails, son intelligence et son savoir-faire et, lorsque la situation le justifie, son entêtement. Je vous invite à vous joindre à moi pour accueillir chaleureusement Linda dans ses nouvelles fonctions.

James Ketchen
Octobre 2009