

Director of Communication's Report

The Communications Director is normally involved in a variety of association activities. Here are some areas that have engaged my attention.

Collective Agreement

By 2005-2008, the Collective Agreement had become a hodgepodge of clauses, often unrelated to each other—and no wonder, since much of it had been written over 25 years, at the last minute, by negotiating teams anxious to settle.

Last year, in the interest of improving clarity in the new CA, I proposed a complete reorganization of the articles so that related items would be grouped together—for example the various sections on sessionals. My initial draft was improved on by other members of the editorial team and we trust that members will like the result.

I have also championed publishing the new collective agreement in parallel French English columns. Our office assistant, Christina Szewczyk spent a good part of the summer reformatting the document in this way and one of the byproducts was that we discovered numerous discrepancies between the English and the French translations. The editorial committee has attempted to eliminate as many of these as possible but it is likely that some remain—and members are asked to report such issues to Lee Ann Fielding.

Rapport du directeur des communications

Le directeur des communications a pour rôle de voir à la bonne marche de diverses activités de l'Association. Voici un résumé de quelques-unes des questions sur lesquelles je me suis penché.

Convention collective

Quand nous avons amorcé les négociations de la nouvelle convention collective, la convention de 2005-2008 renfermait un méli-mélo de clauses contractuelles hétéroclites. Cela n'est pas étonnant, puisque la plupart des clauses ont été rédigées sur une période de 25 ans et ce, à la dernière minute, par des équipes de négociation qui avaient sans doute hâte d'aboutir à une entente.

L'an dernier, en vue d'améliorer la clarté de la nouvelle convention collective, j'ai proposé de procéder à une réorganisation complète du document, afin de regrouper les articles reliés, entre autres, les nombreux articles ayant trait aux membres chargés de cours. Ma première ébauche a été revue et améliorée par d'autres membres de l'équipe de rédaction, et nous sommes confiants que les membres seront satisfaits du résultat final.

J'ai également proposé que la nouvelle convention soit publiée selon un format de colonnes mettant en parallèle les versions anglaise et française. Notre aide de bureau, Christina Szewczyk, a consacré une bonne partie des mois d'été à reformater le document, et ce travail a permis de mettre en lumière de nombreuses incohérences entre les versions anglaise et française. Le comité de rédaction a tenté d'éliminer le plus grand nombre possible d'incohérences, mais il est probable qu'il en reste encore. On demande donc aux membres de signaler à Lee Ann Fielding toute erreur ou incohérence décelée dans la convention collective.

A casualty of the “parallel column” formatting was the index, at least in the printed version. (Microsoft Word can’t index tables). On our website (lufappul.ca) separate English and French versions of the CA will continue to appear and I anticipate that each will be indexed.

Mentoring

Each fall, LUFA recruits senior members of faculty to “mentor” those who have never applied for contract renewal, tenure or promotion. I would like to thank those who volunteered to be mentors and I trust that the help they were able to provide has paid off for all applicants.

Ergonomic Program

There is about \$50,000 to be spent on ergonomic equipment this year—that on top of the over \$90,000 spent last year to accommodate 74 members. Professor Donato and I will be running the assessment on two or three Fridays starting at the end of October.

Email Communication

All LUFA email is vetted by both the Executive and a special Communications Committee which advises me. I would like to thank both for their input.

LUFA Public Service email continues to be used regularly by members.

La disposition en colonnes parallèles a posé des problèmes de formatage de la table des matières, du moins dans la version imprimée. (Le logiciel Microsoft Word ne peut pas indexer les tables). Nous avons donc affiché sur notre site Web (lufappul.ca) des versions séparées de convention collective anglaise et française et je prévois que chaque version sera indexée.

Mentorat

Chaque automne, l’APPUL recrute des membres du corps professoral pour agir à titre de mentors auprès des candidats qui présentent pour la première fois une demande de renouvellement de contrat, de permanence ou de promotion. Je tiens à remercier tous ceux et celles qui se sont portés volontaires pour agir comme mentors et j’espère que les conseils qu’ils ont prodigués se sont avérés profitables pour tous les candidats.

Programme d’ergonomie

Cette année, le programme a environ 50 000 \$ à affecter au matériel ergonomique, cela vient s’ajouter à la somme de plus de 90 000 \$ qui a été dépensée l’an dernier pour répondre aux besoins ergonomiques de 74 membres. Le professeur Donato et moi nous occuperons des évaluations ergonomiques qui auront lieu au cours de deux ou trois jours, soit les vendredis à compter de la fin du mois d’octobre.

Communications électroniques

Tous les messages de l’APPUL envoyés par courriel sont révisés et approuvés à la fois par le comité de direction et un comité spécial des communications de l’APPUL qui m’offrent leurs conseils. Je désire les remercier de leur rétroaction.

Les membres continuent d’utiliser régulièrement le compte de courrier électronique de l’APPUL « Service public ».

Parking and Security Committee	Comité de la sécurité et du stationnement
<p>I represent LUFA on this Committee and have been fighting hard for better services for handicapped members, as well as those who are pregnant. This has resulted in a new lot outside the classroom building—but the issue of parking fees for those using that and similar lots remains unresolved. Since those who are handicapped are entitled to 4 hours of free parking within the city—it strikes me as fair that if our members are handicapped they should pay ½ price for their space.</p> <p>According to the CA, parking fees are supposed to be changed only after consultation with the P and S Committee but so far it has been hard to press my case since the Committee has not met for over a year.</p> <p>Finally</p> <p>For the past few years I have been serving on the Executive alongside Tony Ransom, our former chief steward. Tony is one of the most dedicated unionists I have met and I will miss him enormously. I have also had occasion to work with his successor Linda St-Pierre and I would like to welcome her to the team. It is not an easy job.</p> <p>Respectfully submitted</p> <p>Ashley Thomson October 2009</p>	<p>Je représente l'APPUL au Comité de la sécurité et du stationnement et je me suis débattu énergiquement afin que l'on puisse offrir de meilleurs services aux membres handicapés ainsi qu'aux femmes enceintes. Grâce à ces démarches, il y a un nouveau stationnement près de l'édifice des classes, mais la question des frais de stationnement de ce parc et d'autres parcs du campus n'est toujours pas réglée. Étant donné que la ville de Sudbury accorde 4 heures de stationnement gratuit aux personnes handicapées, il me semble tout à fait équitable que les membres handicapés ne soient tenus de payer que la moitié des frais exigés pour leur place de stationnement.</p> <p>Selon la convention collective, les frais de stationnement ne peuvent être modifiés qu'après consultation avec le Comité, mais jusqu'à maintenant, je n'ai pas pu faire pression sur cette question, étant donné que le comité ne s'est pas réuni depuis plus d'un an.</p> <p>Et enfin</p> <p>Au cours des dernières années, j'ai eu le privilège de siéger au comité de direction avec Tony Ransom, notre ancien délégué en chef. Tony est l'un des syndicalistes les plus dévoués que j'ai jamais rencontré et il me manquera énormément. Depuis son départ, j'ai eu l'occasion de travailler avec sa remplaçante, Linda St-Pierre, et j'en profite pour lui souhaiter la bienvenue au sein de notre équipe. Ce n'est pas un travail facile.</p> <p>Respectueusement soumis,</p> <p>Ashley Thomson Octobre 2009</p>